

## 令和8年度 新潟県阿賀野市「地域おこし協力隊」募集要項

活動概要	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域クラブの陸上（種目全般）の指導またはマルチスポーツ環境の整備及び平日の地域展開の推進を担う業務</li> <li>・地域クラブ運営におけるコーディネート業務※</li> <li>※事務的業務…指導者謝礼支払業務、スポーツ保険加入、地域クラブ参加申込集約等</li> <li>※専門的業務…実施計画の運営事務、地域クラブとの連絡等</li> <li>・地域クラブ活動の推進に資する受託団体の取組支援（市が必要と認めるもの）</li> </ul>
募集対象	<p>(1) 3大都市圏及び都市地域等（※）に掲げる地域に住民票があり、阿賀野市内に住民票を異動できる方</p> <p>※地域要件の詳細は総務省ホームページでご確認ください。  <a href="https://www.soumu.go.jp/main_content/000862229.pdf">https://www.soumu.go.jp/main_content/000862229.pdf</a></p> <p>(2) 地域の教育活動やスポーツの振興に熱意をもって取り組むことができ、阿賀野市への定住に意欲がある方</p> <p>(3) 地方公務員法第16条に規定する一般職員の欠格条項に該当しない方</p> <p>(4) 心身ともに健康で積極的に行政や地域と協働できる方</p> <p>(5) 普通自動車運転免許を有している方</p> <p>(6) 基本的なパソコンの操作ができ、情報の受発信ができる方</p>
募集人数	1名
勤務地	<p>(1) 活動拠点・在籍場所 NPO法人阿賀野市総合型クラブ 阿賀野市笹岡 157-1 笹神体育館内</p> <p>(2) 活動地域 阿賀野市内全域</p>
勤務時間	<p>(1) 勤務日数：週5日間</p> <p>(2) 勤務時間：原則午前8時00分から午後5時00分まで（休憩1時間）          ※ 活動内容によって、時間外・土日祝日の活動や時差勤務となることがあります。          ※ 時間外・土日祝日に勤務した場合は、原則としてその週又は翌週に振替休を取得することとします。</p> <p>(3) 年次有給休暇：有</p>
雇用形態 ・ 期間	<p>(1) 雇用形態：阿賀野市が阿賀野市地域おこし協力隊として委嘱し、阿賀野市総合型クラブが雇用します（予定）。</p> <p>(2) 雇用期間：令和8年4月1日から令和9年3月31日まで          ※活動開始日は別途相談となります。          （任期は1年毎に更新し、最長3年まで延長することが可能です。）</p>
給与・賃金 等	<p>月額 230,000 円（職務手当含む）※社会保険料が控除されます</p> <p>賞与年2回（8月・3月）</p>

待遇・福利 厚生	(1) 年間休日数 120 日 (2) 有給休暇 初年度 10 日 、 次年度 20 日 (3) 健康保険、厚生年金、雇用保険に加入します（本人負担分が差し引かれます）。 (4) 勤務時間外で職務に支障のない範囲内で兼業することができます。その場合は届け出が必要ですのでご相談ください。
その他・ 諸条件	・活動に要する経費は、別途、雇用主が負担します。 ・ただし、住居費用は最大月額 50,000 円を上限として雇用主が負担します。
申込受付期間	令和 7 年 12 月 25 日（木） ～ 令和 8 年 1 月 30 日（金）
提出書類	新潟県阿賀野市「地域おこし協力隊」応募用紙
選考の流れ	(1) 1 次選考 提出書類審査のうえ、応募者全員に結果を通知します。 (2) 2 次選考 1 次選考合格者に対し、阿賀野市役所笹神支所において面接試験を行います。 (3) 最終選考結果通知 2 次選考終了後、約 2 週間以内に選考結果を通知します。
参考 URL	■阿賀野市ホームページ <a href="https://www.city.agano.niigata.jp/soshiki/kikakuzaiseika/ijuokanga-enokatahe/15057.html">https://www.city.agano.niigata.jp/soshiki/kikakuzaiseika/ijuokanga-enokatahe/15057.html</a>
お問い合わせ先 阿賀野市教育委員会 学校教育課 （担当：富岡） 〒959-1919 新潟県阿賀野市山崎 77 番地 TEL：0250-62-2790 FAX：0250-63-2115 E-mail：gakkokyoiku@city.agano.niigata.jp	