



阿賀野市 デジタル人材育成計画

Ver.1.0.0



阿賀野市

Agano Digital Transformation

改定履歴

版	日付	改定箇所	改定内容
1.0.0	2024/12/1		初版



目次

1 背景・目的 … 1

2 デジタル人材像・基本方針 … 2

3 各人材の役割・取組・目標 … 3

4 育成計画 … 6

1 背景・目的

背景

新型コロナウイルス感染症への対応を契機として、人口減少や少子高齢化の進行、相次ぐ大規模自然災害などによって、社会が大きく変容する中、人々の暮らしや考え方も急速に変化しており、社会全体のデジタル化が求められています。

今後、地方自治体においては、このような状況下においても、行政サービスの質を維持していくため、デジタル技術を活用した業務の在り方そのものの刷新が求められており、こうした技術を活用した業務の変革を担うことができる人材の育成が急務となっています。

目的

行政事務等のデジタル化によって業務が大きく変化していく中、当市が目指すデジタル人材像を明らかにし、デジタル化を活用するために必要な知識やスキル、ノウハウを職員が習得することで、DXの推進を加速化させる「阿賀野市デジタル人材育成計画」を策定し、デジタル人材を育成し組織の強化を図ります。

なお、本計画は阿賀野市人材育成・確保基本方針（令和6年12月改定）を踏まえ、デジタル人材の確保、育成の部分について補完するものです。

2 デジタル人材像・基本方針

目指すデジタル人材像

『デジタルを当たり前享受して積極的に活用するマインド』と
『デジタルを活用するための基本的なスキル』を
兼ね備えた職員

基本方針

目指す人材像に向け、次の三つに区分してデジタル人材育成計画を策定する

① **一般職員（業務デジタル活用職員）** ※幹部職員含む

対象者：全職員

② **デジタル化推進リーダー（職場デジタル推進職員）**

対象者：各部署で課長補佐～主任までの職階から部署長が選出する職員（1名以上）

③ **デジタル専門分野職員（庁内デジタル企画職員）**

対象者：（現）企画財政課デジタル化推進室所属の職員

※育成計画における各区分の研修等の概要は2年毎に設定（内容は見直しを含め1年単位で計画）することとし、時代に即した育成を実施

3 各人材の役割・取組・目標

①一般職員（業務デジタル活用職員） ※幹部職員含む

※庁内全体のデジタル活用機運の醸成を図るため、R12年度まで（6年間）は幹部職員向けにD X研修を実施

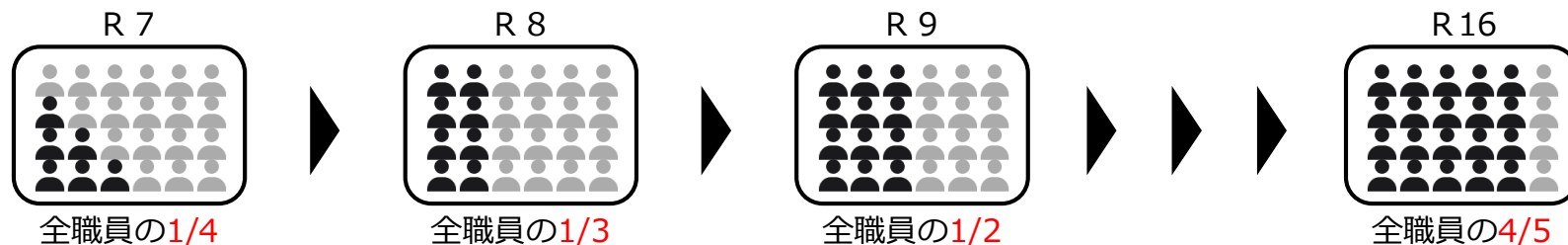
役割

- 職責に応じて求められるデジタル技術や知識を身に付け、業務で活用することができる
- 【幹部職員】 部署内における市民サービスや業務のD Xを推進する部下の支援や後押しができる

取組

- 全職員のデジタルスキルの底上げ
- 育成強化期間での全職員対象のD Xマインド（パーパス【※B P Rを前提とするD X化への意識改革】）研修の実施
- 毎年度、定期的にスキルアップ研修や最新D X情報習得研修の実施

目標



10年後には全職員の8割以上がデジタルの知識とスキルを活用した業務を遂行できるように育成

3 各人材の役割・取組・目標

②デジタル化推進リーダー（職場デジタル推進職員）

役割

- D Xに必要な知識やスキルを習得し、各部署におけるD Xを推進する
- 各部署の課題などを組織を横断した連携で多角度から検討し、市民サービスの向上と業務の効率化を計画・立案・実施する

取組

- D Xを推進（活用補助）するために必要なスキル等の習得
- D Xの必要性の把握・理解や業務B P Rの手法等の習得
- 導入デジタルツール（電子申請システム、AI議事録作成システム等）の操作・活用方法の習得

目標



任期2年、10年（R16年度末）で約100名のリーダーを育成

3 各人材の役割・取組・目標

③デジタル専門分野職員（庁内デジタル企画職員）

役割

- 戦略的にデジタル化を推進するため、DXに関連した新たな事業の構想・企画・設計ができる
- 職員が抱えるデジタル化に関連した問題等に相談対応や技術指導ができる

取組

- デジタル専門分野職員に必要なスキル等を習得
- 庁内業務のデジタル化をリードして推進するための知識や技術、情報を習得
- 将来想定されるデジタル専門分野の組織体制を確立できる職員を育成

目標

デジタル化推進室に配属された職員の育成

+

デジタル化推進リーダー活動による育成

10年後に育成される人数

デジタル専門分野人材			
課長級	補佐級	係長級	主任・主事級
2～4人	4～6人	8～10人	20人以上

4 育成計画

①一般職員（業務デジタル活用職員） ※幹部職員含む

育成計画

※R7～8年度は【育成強化期間】とし、D Xマインド研修を全職員に実施し、D X推進機運の醸成を図る

区分	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13	R14	R15	R16
一般職員	★-----★ D Xマインド（パーパス）研修									
			★-----★ 未受講者及び新採用職員向けD Xマインド（パーパス）研修							
				★-★	★-★	★-★	★-★	★-★	★-★	★-★
				新採用職員向けD Xマインド（パーパス）研修						
	★--★	★--★	★--★	★--★	★--★	★--★	★--★	★--★	★--★	★--★
	デジタル知識習得研修、デジタルスキル習得研修（毎年度実施）									
	★--★	★--★	★--★	★--★	★--★	★--★				
	幹部職員向けD X研修（R12年度まで毎年度実施）									

10年後には全職員の8割以上がデジタルの知識とスキルを活用した業務を遂行できるように育成

4 育成計画

②デジタル化推進リーダー（職場デジタル推進職員）

育成計画

※R7～8年度は【育成強化期間】とし、D Xマインド研修を全職員に実施し、D X推進機運の醸成を図る

区分	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13	R14	R15	R16
デジタル化 推進リーダー	★-----★ D Xマインド（パーパス）研修									
			★-----★ 未受講者及び新採用職員向けD Xマインド（パーパス）研修							
	★-----★ 【1期】リーダー活動									
			★-----★ 【2期】リーダー活動							
				★-----★ 【3期】リーダー活動						
							★-----★ 【4期】リーダー活動			
								★-----★ 【5期】リーダー活動		

任期2年、10年で約100名のリーダーを育成

リーダー経験者から専門分野への登用

4 育成計画

③デジタル専門分野職員（庁内デジタル企画職員）

育成計画

※R7～8年度は【育成強化期間】とし、D Xマインド研修を全職員に実施し、D X推進機運の醸成を図る

区分	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13	R14	R15	R16
デジタル 専門分野職員	★-----★ D Xマインド（パーパス）研修									
			★-----★ 未受講者及び新採用職員向けD Xマインド（パーパス）研修							
	★-----★	★-----★	★-----★	★-----★	★-----★	★-----★	★-----★	★-----★	★-----★	★-----★
	デジタル化推進室職員を対象としたeラーニング研修（毎年度実施）									
	★-----★	★-----★	★-----★	★-----★	★-----★	★-----★	★-----★	★-----★	★-----★	★-----★
O J Tによる育成										
デジタル専門分野に必要な知識やスキルをO J Tとeラーニングを中心に習得させ育成										

2年単位に育成するデジタル化推進リーダーから異動希望者や適任者を専門分野職員へ登用

阿賀野市
デジタル人材育成計画 Ver.1.0.0

令和6(2024)年12月

<編集・発行>

阿賀野市総務部企画財政課

〒959-2092

新潟県阿賀野市岡山町10番15号

TEL : 0250-62-2510

FAX : 0250-62-0281

E-Mail : kikaku-digital@city.agano.niigata.jp

URL : <https://www.city.agano.niigata.jp>