

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

《職業生活における機会の提供に関する実績》

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合

4月1日現在

	R3年度
一般行政職	44.4%
保健師	100.0%
土木職	0.0%
消防職	0.0%
全職種	41.7%

### 2 採用試験の受験者に占める女性の割合

4月1日現在

	R3年度
一般行政職	43.3%
保健師	100.0%
土木職	0.0%
消防職	0.0%
全職種	42.3%

### 3 職員に占める女性職員の割合

4月1日現在

	R3年度
行政職	48.2%
消防職	2.4%
全職種	39.9%

※行政職：事務職員、技術職員、保健師等

### 4 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

4月1日現在

	R3年度
部課長級(管理職)	12.5%
課長補佐級	35.0%
係長級	42.3%
係長級以上	33.6%

《職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

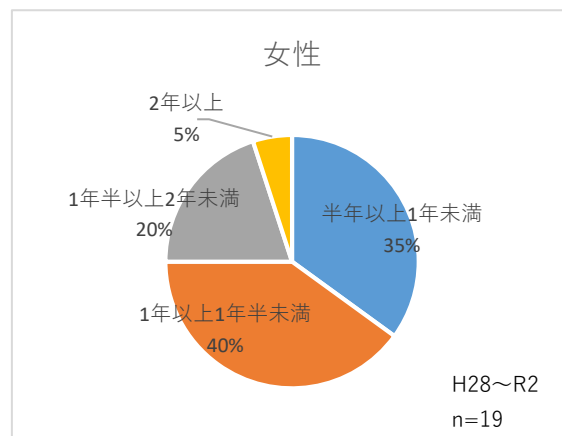
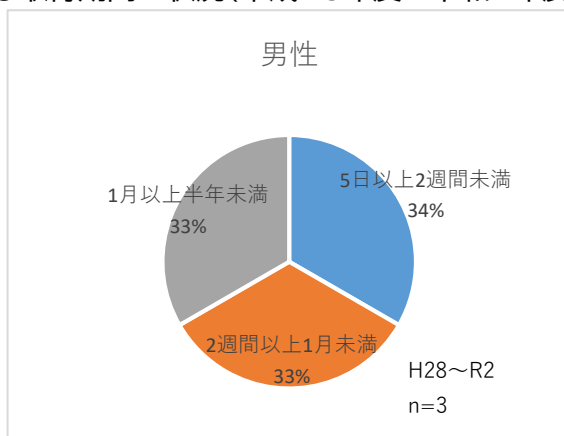
4 継続勤務年数の男女の差

	R2年度
男性	21.6年
女性	20.7年

5 男女別の育休取得率・平均取得率

	R2年度
男性(行政職)	100.0%
男性(消防職)	0.0%
男性(全体)	40.0%
女性(行政職)	100.0%
女性(消防職)	-
女性(全体)	100.0%

○取得期間の状況(平成28年度～令和2年度)



6 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数

	R2年度
合計取得率	60.0%
うち5日以上取得率	20.0%

7 超過勤務の状況

	R2年度
月平均超過勤務時間	5.3時間
年間360時間超	2人

※管理職以外の行政職

8 年次有給休暇の取得日数の状況

各年1月1日～12月31日

	R2年
平均取得日数	9.1日