

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1 採用した職員に占める女性職員の割合

4月1日現在

	R6年度	R7年度	R8年度
一般行政職	42.9%	33.3%	35.7%
保健師	-	-	50.0%
社会福祉士	-	0.0%	-
土木職	-	-	0.0%
建築職	-	-	-
消防職	0.0%	0.0%	0.0%
全職種	33.3%	37.5%	31.6%

2 採用試験の受験者に占める女性の割合

4月1日現在

	R6年度	R7年度	R8年度
一般行政職	35.3%	39.5%	43.8%
保健師	-	-	66.7%
社会福祉士	-	50.0%	-
土木職	0.0%	25.0%	0.0%
建築職	-	-	-
消防職	0.0%	0.0%	0.0%
全職種	30.6%	32.7%	36.2%

3 職員に占める女性職員の割合

4月1日現在

	R6年度	R7年度	R8年度
行政職	48.4%	47.2%	46.1%
消防職	2.4%	2.4%	2.4%
全職種	39.7%	38.7%	38.1%

※行政職：事務職員、技術職員、保健師等

4 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

4月1日現在

	R6年度	R7年度	R8年度
部課長級(管理職)	14.3%	18.8%	20.7%
課長補佐級	41.5%	38.2%	36.6%
係長級	32.5%	29.5%	29.5%
係長級以上	31.6%	29.2%	29.7%

《職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

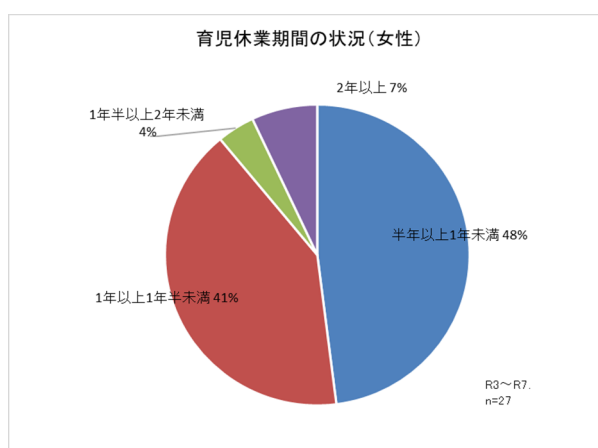
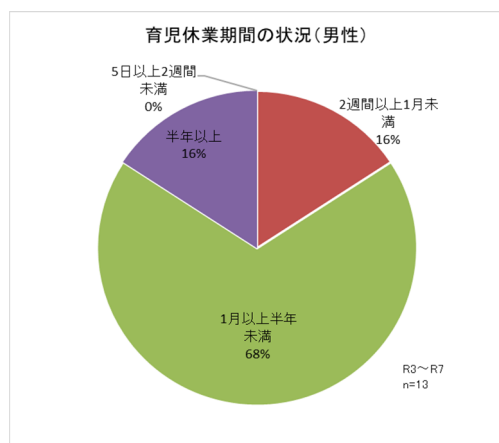
4 継続勤務年数の男女の差

	R5年度	R6年度	R7年度
男性	19.2年	19.2年	19.0年
女性	19.4年	19.8年	19.7年

5 男女別の育休取得率・平均取得率

	R5年度	R6年度	R7年度
男性(行政職)	100.0%	80.0%	100.0%
男性(消防職)	0.0%	100.0%	62.5%
男性(全体)	28.6%	88.9%	75.0%
女性(行政職)	100.0%	100.0%	100.0%
女性(消防職)	-	-	-
女性(全体)	100.0%	100.0%	100.0%

○取得期間の状況(令和3年度～令和7年度)



6 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数

	R5年度	R6年度	R7年度
合計取得率	71.4%	88.9%	91.7%
うち5日以上取得率	42.9%	33.3%	41.7%

7 超過勤務の状況

	R5年度	R6年度	R7年度
月平均超過勤務時間	5.2時間	5.1時間	5.6時間
年間360時間超	2人	0人	4人

※管理職以外の行政職

8 年次有給休暇の取得日数の状況

各年1月1日～12月31日

	R5年度	R6年度	R7年度
平均取得日数	12.0日	12.7日	11.9日