

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1 採用した職員に占める女性職員の割合

4月1日現在

	R5年度	R6年度	R7年度
一般行政職	31.3%	42.9%	33.3%
保健師	100.0%	-	-
社会福祉士	100.0%	-	0.0%
土木職	-	-	-
建築職	0.0%	-	-
消防職	0.0%	0.0%	0.0%
全職種	33.3%	37.5%	28.6%

2 採用試験の受験者に占める女性の割合

4月1日現在

	R5年度	R6年度	R7年度
一般行政職	50.0%	35.3%	39.5%
保健師	100.0%	-	-
社会福祉士	100.0%	-	50.0%
土木職	0.0%	0.0%	25.0%
建築職	-	-	-
消防職	0.0%	0.0%	0.0%
全職種	43.1%	30.6%	32.7%

3 職員に占める女性職員の割合

4月1日現在

	R5年度	R6年度	R7年度
行政職	47.9%	48.4%	47.2%
消防職	2.3%	2.4%	2.4%
全職種	39.4%	39.7%	38.7%

※行政職：事務職員、技術職員、保健師等

4 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

4月1日現在

	R5年度	R6年度	R7年度
部課長級(管理職)	17.2%	14.3%	18.8%
課長補佐級	35.1%	41.5%	38.2%
係長級	35.5%	32.5%	29.5%
係長級以上	31.7%	31.6%	29.2%

《職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

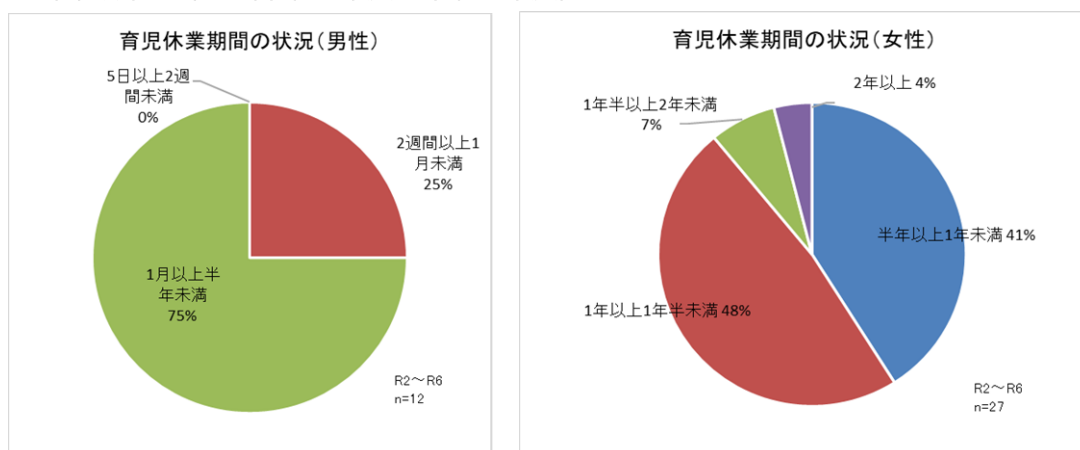
4 継続勤務年数の男女の差

	R4年度	R5年度	R6年度
男性	19.5年	19.2年	19.2年
女性	19.3年	19.4年	19.8年

5 男女別の育休取得率・平均取得率

	R4年度	R5年度	R6年度
男性(行政職)	0.0%	100.0%	80.0%
男性(消防職)	0.0%	0.0%	100.0%
男性(全体)	0.0%	28.6%	88.9%
女性(行政職)	100.0%	100.0%	100.0%
女性(消防職)	100.0%	-	-
女性(全体)	100.0%	100.0%	100.0%

○取得期間の状況(令和2年度～令和6年度)



6 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数

	R4年度	R5年度	R6年度
合計取得率	70.0%	71.4%	88.9%
うち5日以上取得率	10.0%	42.9%	33.3%

7 超過勤務の状況

	R4年度	R5年度	R6年度
月平均超過勤務時間	7.9時間	5.2時間	5.1時間
年間360時間超	2人	2人	0人

※管理職以外の行政職

8 年次有給休暇の取得日数の状況

各年1月1日～12月31日

	R4年	R5年	R6年
平均取得日数	10.0日	12.0日	12.7日