

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1 採用した職員に占める女性職員の割合

4月1日現在

	R4年度	R5年度	R6年度
一般行政職	33.3%	31.3%	42.9%
保健師	-	100.0%	-
社会福祉士	-	100.0%	-
土木職	-	0.0%	-
建築職	0.0%	-	-
消防職	0.0%	0.0%	0.0%
全職種	25.0%	33.3%	37.5%

2 採用試験の受験者に占める女性の割合

4月1日現在

	R4年度	R5年度	R6年度
一般行政職	22.6%	50.0%	35.3%
保健師	-	100.0%	-
社会福祉士	-	100.0%	-
土木職	33.3%	0.0%	0.0%
建築職	33.3%	-	-
消防職	0.0%	0.0%	0.0%
全職種	19.3%	43.1%	30.6%

3 職員に占める女性職員の割合

4月1日現在

	R4年度	R5年度	R6年度
行政職	47.7%	47.9%	48.4%
消防職	2.4%	2.3%	2.4%
全職種	39.3%	39.4%	39.7%

※行政職：事務職員、技術職員、保健師等

4 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

4月1日現在

	R4年度	R5年度	R6年度
部課長級(管理職)	16.1%	17.2%	14.3%
課長補佐級	37.5%	35.1%	41.5%
係長級	37.7%	35.5%	32.5%
係長級以上	33.1%	31.7%	31.6%

《職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

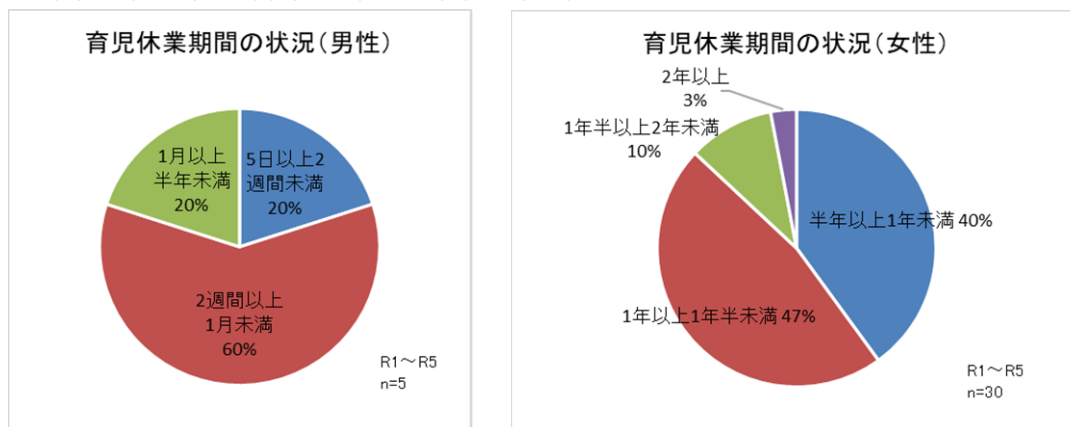
4 継続勤務年数の男女の差

	R3年度	R4年度	R5年度
男性	20.1年	19.5年	19.2年
女性	19.5年	19.3年	19.4年

5 男女別の育休取得率・平均取得率

	R3年度	R4年度	R5年度
男性(行政職)	0.0%	0.0%	100.0%
男性(消防職)	0.0%	0.0%	0.0%
男性(全体)	0.0%	0.0%	28.6%
女性(行政職)	100.0%	100.0%	100.0%
女性(消防職)	-	100.0%	-
女性(全体)	100.0%	100.0%	100.0%

○取得期間の状況(令和元年度～令和5年度)



6 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数

	R3年度	R4年度	R5年度
合計取得率	80.0%	70.0%	71.4%
うち5日以上取得率	26.7%	10.0%	42.9%

7 超過勤務の状況

	R3年度	R4年度	R5年度
月平均超過勤務時間	6.7時間	7.9時間	5.2時間
年間360時間超	4人	2人	2人

※管理職以外の行政職

8 年次有給休暇の取得日数の状況

各年1月1日～12月31日

	R3年	R4年	R5年
平均取得日数	9.7日	10.0日	12.0日