

阿賀野市人事行政の運営等の状況

阿賀野市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第6条の規定により平成28年度の人事行政の運営状況の概要を公表します。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

退職者数等(H28.4.1～H29.3.31)は26人(うち再任用4人)、採用者数(H28.4.2～H29.4.1)は22人(うち再任用8人)で、平成29年4月1日の職員数は対前年4人減となっています。

(1) 職種別採用者数(中途採用、再任用含まず)

| 職種等 | 平成29年4月1日採用 | 平成28年4月1日採用 |
|------|-------------|-------------|
| 消防以外 | 11人 | 16人 |
| 消防 | 2人 | 5人 |
| 計 | 13人 | 21人 |

(2) 平成28年度事由別退職者数等(再任用含まず)

| 事由 | 人数 |
|-----|-----|
| 定年 | 15人 |
| 勸奨 | 2人 |
| その他 | 5人 |
| 計 | 22人 |

(3) 職員数

| | |
|-----------|-------------------|
| 平成28年4月1日 | 476人(男300人、女176人) |
| 平成29年4月1日 | 472人(男296人、女176人) |

※特別職は含まず

(4) 年齢別職員構成(各年度4月1日)

| | 平成29年度 | | 平成28年度 | | 平成16年度 | |
|--------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
| | 人数 | 比率 | 人数 | 比率 | 人数 | 比率 |
| 20歳未満 | 7 | 1.5% | 4 | 0.8% | 1 | 0.1% |
| 20～23歳 | 26 | 5.5% | 31 | 6.5% | 9 | 0.9% |
| 24～27歳 | 41 | 8.7% | 35 | 7.4% | 61 | 6.3% |
| 28～31歳 | 19 | 4.0% | 22 | 4.6% | 117 | 12.1% |
| 32～35歳 | 22 | 4.7% | 16 | 3.4% | 111 | 11.5% |
| 36～39歳 | 36 | 7.6% | 45 | 9.5% | 80 | 8.3% |
| 40～43歳 | 82 | 17.4% | 87 | 18.3% | 101 | 10.5% |
| 44～47歳 | 76 | 16.1% | 72 | 15.1% | 142 | 14.7% |
| 48～51歳 | 40 | 8.5% | 36 | 7.6% | 153 | 15.9% |
| 52～55歳 | 44 | 9.3% | 48 | 10.1% | 133 | 13.8% |
| 56～59歳 | 65 | 13.8% | 69 | 14.5% | 56 | 5.8% |
| 60歳以上 | 14 | 3.0% | 11 | 2.3% | 1 | 0.1% |
| 計 | 472 | | 476 | | 965 | |

(5) 部門別職員数(各年度4月1日)

| 区分 | 職員数 | | 対前年増減数 | |
|---------------|------|------|--------|----|
| | 29年度 | 28年度 | | |
| 一般行政部門 | 議会 | 5 | 5 | |
| | 総務 | 81 | 80 | 1 |
| | 税務 | 24 | 25 | ▲1 |
| | 民生 | 54 | 53 | 1 |
| | 衛生 | 39 | 44 | ▲5 |
| | 農水 | 28 | 27 | 1 |
| | 商工 | 10 | 14 | ▲4 |
| | 土木 | 27 | 22 | 5 |
| 小計 | 268 | 270 | ▲2 | |
| 行政特別 | 教育 | 69 | 73 | ▲4 |
| | 消防 | 85 | 84 | 1 |
| | 小計 | 154 | 157 | ▲3 |
| 会計部門 公営企業等 | 病院 | 1 | 2 | ▲1 |
| | 水道 | 19 | 20 | ▲1 |
| | 下水道 | 12 | 12 | |
| | その他 | 18 | 15 | 3 |
| | 小計 | 50 | 49 | 1 |
| 合計 | 472 | 476 | ▲4 | |

2 職員の給与の状況(水道職員などの特別会計職員を除く。)

(1) 人件費(普通会計決算)

| 区分 | 住民基本台帳人口(28年度末) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | 27年度の人件費率 |
|------|-----------------|-------------|-----------|------------|----------|-----------|
| 28年度 | 43,464人 | 212億9,638万円 | 5億4,545万円 | 34億1,061万円 | 16.0% | 15.7% |

(2) 職員給与費(普通会計決算)

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり給与費 B/A |
|------|-------|------------|-----------|---------|------------|--------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 28年度 | 425人 | 15億7,558万円 | 1億9,964万円 | 6億719万円 | 23億8,241万円 | 561万円 |

(注) 1. 退職手当、共済費を除く 2. 特別職を除く

(3) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況

(平成29年4月1日現在)

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|-------|-------|----------|----------|
| 一般行政職 | 44.8歳 | 320,379円 | 349,922円 |
| 技能労務職 | 52.5歳 | 309,620円 | 322,755円 |
| 消防職 | 35.8歳 | 289,860円 | 323,955円 |

- 「平均給料月額」とは、職種ごとの職員の基本給の平均です。
- 「平均給与月額」とは、給料と扶養手当などの各種手当を合計したものの平均です。

※給与実態調査等より

(4) 職員の初任給の状況

(平成29年4月1日現在)

| 区分 | 初任給 | |
|----------|-----|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 178,200円 |
| | 高校卒 | 146,100円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 143,500円 |
| 福祉(幼稚園)職 | 短大卒 | 158,800円 |
| 消防職 | 大学卒 | 206,900円 |
| | 高校卒 | 164,900円 |

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況
(平成29年4月1日現在)

| 区分 | | 経験年数 | 経験年数 | 経験年数 |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| | | 10～14年 | 15～19年 | 20～24年 |
| 一般行政職 | 大学卒 | 250,500円 | 318,748円 | 349,100円 |
| | 高校卒 | 231,350円 | 299,388円 | 320,679円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — | 301,900円 | 297,550円 |
| 消防職 | 高校卒 | 251,318円 | 327,650円 | 348,029円 |

※給与実態調査等より

(6) 期末手当・勤勉手当(平成28年度)

| | |
|------------------------------------|----------------|
| 1人当たり平均支給額 | 143万円 |
| (支給割合) | |
| ■期末手当 | 2.60月分(1.45月分) |
| ■勤勉手当 | 1.70月分(0.80月分) |
| 注()内は再任用職員にかかる支給割合 | |
| (加算措置の状況) | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% | |

(7) 退職手当(平成29年4月1日現在)

| | 支給割合 | |
|---|----------|------------|
| | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 |
| 勤続35年 | 41.325月分 | 49.59月分 |
| 最高限度額 | 49.59月分 | 49.59月分 |
| 1人当たり平均支給額 | 1,017千円 | 21,873千円 |
| ■その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算) (注)退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額 | | |

(8) 特殊勤務手当(平成28年度決算)

| | |
|---|--------|
| 支給実績 | 57万円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 | 5,766円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 | 20.9% |
| 手当の種類 | 5種類 |
| 支給された主な手当の名称：除雪作業手当、用地交渉手当、滞納処分手当、社会福祉業務手当、夜間業務手当 | |

(9) 時間外勤務手当(平成28年度決算)

| | |
|---------------|----------|
| 支給実績 | 7,963万円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 | 202,614円 |

(10) その他の手当(平成29年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国との異同 | 国と異なる内容 | 支給実績(27年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) |
|-------|--|-------|----------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当 | ■配偶者：13,000円 ■配偶者以外：1人につき6,500円 | 異 | 国の旧制度を利用 | 4,336万円 | 214,658円 |
| 住居手当 | ■借家：月額12,000円以上の家賃を支払っている職員に対し、家賃に応じ最高27,000円まで支給 | 同 | なし | 1,191万円 | 216,469円 |
| 通勤手当 | ■交通機関利用者：負担している運賃の額に応じ最高55,000円 ■自家用車等利用者：片道の使用距離に応じて2,000円(2～5km未満)から最高31,600円(60km以上)まで支給 | 同 | なし | 2,141万円 | 62,180円 |
| 管理職手当 | ■職務の級等に応じ月額53,100円、33,100円、31,900円、24,000円 | 異 | 額の差異 | 1,262万円 | 394,350円 |
| 夜勤手当 | ■午後10時から午前5時までの間勤務する職員に1時間当たりの給料額に100分の25を乗じた額を支給 | 同 | なし | 651万円 | 92,983円 |

3 特別職の報酬等の状況(平成29年4月1日現在)

| 区分 | 市長 | 副市長 | 教育長 | 議長 | 副議長 | 議員 |
|---------|--|----------|----------|----------|----------|----------|
| 給料・報酬月額 | 829,000円 | 635,000円 | 560,000円 | 361,600円 | 294,800円 | 271,300円 |
| 期末手当 | 6月期1.55月分 12月期1.70月分 計3.25月分 | | | | | |
| 退職手当 | 市長 829,000円×在職月数×0.44 副市長 635,000円×在職月数×0.26 教育長 560,000円×在職月数×0.2 | | | | | |

4 職員の勤務時間その他の勤務条件

(1) 勤務時間(一般職の標準的な勤務時間)

| 区分 | 勤務時間等 |
|------------|--|
| 勤務を要する日 | 毎週月曜日から金曜日までの週5日間 (国民の祝日及び12月29日から1月3日までを除く。) |
| 1日あたりの勤務時間 | 午前8時30分から午後5時15分までの7時間45分 |
| 1週あたりの勤務時間 | 38時間45分 |

(2) 休暇制度

ア 有給休暇の取得状況(平成28年1月1日～平成28年12月31日)

| 種類 | 日数等 | 使用実績・件数等 |
|------|------------------------------------|------------|
| 年次休暇 | 1年につき20日間付与 | 平均使用日数9.8日 |
| 療養休暇 | 公務災害、結核性疾患、その他の負傷又は疾病により療養を必要とする期間 | 37件 |
| 産前休暇 | 出産予定日まで8週間(多胎妊娠は14週間)付与 | 1件 |

| | | | |
|------------------|---|----------------------------------|------------|
| 特 別 休 暇 | 妊産婦の健康診断 | 法定健診時の場合、必要期間付与 | 1件 |
| | 産後休暇 | 出産日の翌日から8週間付与 | 1件 |
| | 育児時間休暇 | 生後1年に達しない子を養育する場合、1日(30分以内)に2回付与 | 1件 |
| | 結婚休暇 | 婚姻する職員に対し、最大5日間付与 | 3件 |
| | 配偶者出産休暇 | 配偶者の出産に際し、最大2日間付与 | 0件 |
| | 産休中の育児休暇 | 妻が産休期間中就学前の子を養育する場合、最大5日間付与 | 0件 |
| | 子の看護休暇 | 就学前の子の看護を行う場合、最大5日間付与(2人以上・10日間) | 39人 |
| | 短期介護休暇 | 要介護者の介護を行う場合、最大5日間付与(2人以上・10日間) | 2人 |
| | 忌引休暇 | 親族が死亡した場合、続柄及び生計関係に応じ、1日～10日間付与 | 65件 |
| | 法要休暇 | 父母の法要のため、1日を付与 | 0件 |
| | 生理休暇 | 生理日の就業が困難な場合、連続する2日以内 | 3件 |
| | 夏季休暇 | 7月から9月までの間において、5日間付与 | 平均使用日数4.8日 |
| | 上記の他：公民権の行使、官公署出頭、妊娠中の通勤緩和、骨髄ドナー休暇、ボランティア休暇、天災被災休暇、非常災害通勤困難、災害時危険回避(H28年使用実績なし) | | |

イ 無給休暇の取得状況

(平成28年1月1日～平成28年12月31日)

| 種類 | 日数等 | 取得件数 |
|------|--------------------------------------|------|
| 介護休暇 | 負傷、疾病又は老齢により親族を介護しなければならない場合、最大6月を付与 | 0件 |
| 組合休暇 | 組合活動に従事する場合、最大30日を付与 | 0件 |

(3) 育児休業等の取得状況

(平成28年度)

| 区分 | 男 | 女 | 計 |
|------|----|----|----|
| 育児休業 | 0人 | 3人 | 3人 |
| 部分休業 | 0人 | 1人 | 1人 |

5 職員の分限及び懲戒処分の状況(平成28年度)

(1) 分限処分者

| 処分事由 | 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | 計 |
|----------|----|----|---------------|----|---------------|
| 心身の故障による | 0人 | 0人 | 延べ9人 (実2人) | 0人 | 延べ9人 (実2人) |

(2) 懲戒処分者

| 処分事由 | 免職 | 停職 | 減給 | 戒告 | 計 |
|--------------------------|----|----|----|----|----|
| 法令に違反した場合 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 職務上の義務に違反し又は職務を怠った場合 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |

6 職員のサービスの状況

職員のサービスとして、法令等及び職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、秘密を守る義務、職務に専念する義務、政治行為の制限、争議行為などの禁止、営利企業などの従事制限があります。

7 職員の退職管理の状況

元職員による働きかけの規制や管理職員であった職員の再就職状況の公表など、適正な退職管理のための取組を行っています。

平成28年度末退職者のうち、管理職であった者の再就職状況

| 退職者数 | 再就職者数 | 再就職先 | |
|------|-------|----------|-------|
| | | 当市(再任用等) | 民間企業等 |
| 14人 | 10人 | 8人 | 2人 |

8 職員の研修及び人事評価の状況(平成28年度)

(1) 職員研修の実施状況

| 研修区分 | 受講者数 | 研修内容等 |
|-----------|------|-------------------------------|
| 階層別研修 | 82人 | 各階層で必要とされる業務上の知識・技能力の向上のための研修 |
| 専門研修 | 23人 | 専門知識及び技術等の習得のための研修 |
| メンタルヘルス研修 | 128人 | 主任・主事級職員を対象としたメンタルヘルスの研修 |

(2) 人事評価の状況

公平かつ公正な人事管理と職員の能力開発及び人材育成による職務能率の向上のため、平成28年度から人事評価制度を行っています。

年度を通じ評価を実施し、結果は給与や異動などへ活用しております。

9 職員の福利厚生などに関する状況（平成 28 年度）

(1) 福利厚生制度に関する状況

- ・人間ドック受診者=351 人
- ・一般健診受診者=126 人

(2) 公務災害等の状況

- ・公務災害= 6 件・通勤災害= 0 件

10 新潟県市町村総合事務組合公平委員会の業務の状況

(1) 勤務条件に関する措置の状況

平成 28 年度措置要求=なし

(2) 不利益処分に関する審査請求の状況

平成 28 年度審査請求=なし